



GLOSTRUP
K O M M U N E

Center for Sundhed og Velfærd



**Støtte til pasning af nærtstående med
handicap eller alvorlig sygdom
efter servicelovens § 118**

Kvalitetsstandard 2024

Denne kvalitetsstandard tager udgangspunkt i Lov om social service § 118 ”Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom samt en beskrivelse af det politisk vedtaget serviceniveau i Glostrup kommune, vedrørende muligheden for økonomisk støtte ved pasning af nærtstående.

Kvalitetsstandarden skal fungere som et opslagsværk i forhold til at informere dig om pasningsorlovens indhold.

INDSATSBEKRIVELSE

Støtte til pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom	
Lovgivning	Støtte til pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom jf. Lov om social service §118
Målgruppe	<p>Pasningsorloven kan bevilges af Visitationen i Glostrup kommune til en person som ønsker ansættelse i forhold til pasning af nærtstående med betydeligt og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne – inklusiv demens – og/eller indgribende kronisk eller langvarig og uhelbredelig sygdom i hjemmet.</p> <p>Det er muligt at blive ansat når:</p> <ul style="list-style-type: none">• Plejebehovet svarer til en fuldtidsstilling.• Visitationen i Glostrup kommune vurderer, at der ikke er afgørende hensyn der taler imod, at den nærtstående kan passes i eget hjem.• Visitationen i Glostrup kommune vurderer, at alternativet til pasning i eget hjem er et døgnophold uden for hjemme.t• Både ansøger og modtager af pasningsorloven er indforstået med ansættelsesforholdene.• Den person der ansættes, er over 18 år og tilknyttet arbejdsmarked – dette gælder også arbejdsledige og selvstændige.
Formål	At orlovsmodtager i en kortere periode varetager pasnings- og omsorgsopgaver for en nærtstående med betydelig og varig nedsat fysisk- og/eller psykisk funktionsevne med indgribende kronisk og/eller langvarig, herunder uhelbredelig, sygdom.
Ydelsens indhold	Praktiske og personlige pleje-, omsorgs- og pasningsopgaver som f.eks. ledsagelse/støtte ved kontrol, behandling og indlæggelse på hospital.

<p>Kompetencekrav til den ansatte</p>	<p>Orlovstager skal være i stand til at varetage følgende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pleje og omsorg • Praktisk hjælp og støtte • Særlige omsorgsopgaver, f.eks. ledsagelse til behandling på hospitaler • Sociale støttefunktioner, vejledning og rådgivning. <p>Orlovstager har pligt til at underrette Visitationen i Glostrup kommune, hvis der sker ændringer i den nærtståendes tilstand, som kan påvirke ansættelsesforholdet.</p> <p>Orlovstager skal inden ansættelse fremvise en straffeattest.</p>
<p>Sagsbehandlingsfrist</p>	<p>Senest 1 uger fra Visitationen i Glostrup Kommune har modtaget den skriftlige ansøgning om pasningsorlov, skal afgørelsen være truffet.</p>
<p>Hvis pasningsorloven IKKE bevilges</p>	<p>Visitationen i Glostrup kommune kan i nogle tilfælde vurdere, at pasningsorloven ikke skal etableres, f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis handicappet eller den indgribende lidelse medfører behov for en særlig faglighed hos orlovstager. • Hvor det skønnes, at pasnings- og omsorgsopgaverne er så fysisk eller psykisk belastende for orlovstager, at det ikke vurderes at være til gavn for hverken orlovstager eller den nærtstående med funktionsnedsættelse. <p>Hvis pasningsorloven ikke bevilges, vil orlovstager i alle tilfælde modtage et afgørelsesbrev.</p>
<p>Hvem er modtager af orlovstagers pleje og omsorg</p>	<p>Målgruppen omfatter alle over 18 år, der har en betydelig og varigt nedsat fysisk- og/eller psykisk funktionsevne, inklusive demens, samt indgribende kronisk eller langvarig, herunder uhelbredelig, alvorlig sygdom. Ved langvarig sygdom forstås normalt lidelser, der forventes at vare et år eller mere.</p>

Klagemuligheder	<p>Ønsker du at klage over afgørelsen, skal du henvende dig</p> <p>Visitationen i Glostrup Kommune Dommervangen 4 2600 Glostrup.</p> <p>Du kan klage mundtligt og skriftligt.</p> <p>Du kan klage mundtligt ved at kontakte Visitationen i Glostrup kommune alle hverdage mellem 09:00 – 10:00 på 4323 6690.</p> <p>Du kan klage skriftligt ved at skrive til Visitationen i Glostrup kommune, Dommervangen 4, 2600 Glostrup eller via sikker mail til: Visitationen@glostrup.dk</p> <p>Klagen skal være modtaget i Visitationen i Glostrup Kommune senest 4 uger efter, at du har modtaget denne afgørelse, og den skal være afleveret før kontortidens ophør (mandag til fredag 8-15).</p> <p>Du skal i klagen oplyse, hvorfor du er utilfreds med afgørelsen. Når Visitationen i Glostrup Kommune har modtaget din klage, vil Visitationen vurdere din sag igen.</p> <p>Hvis Visitationen i Glostrup kommune ændrer afgørelsen, vil du få besked inden 4 uger.</p> <p>Hvis Visitationen i Glostrup Kommune fastholder afgørelsen, sendes din klage sammen med sagens akter til:</p> <p>Ankestyrelsen Aalborg 7998 Statsservice Mail: ast@ast.dk Sikker mail: sikkermail@ast.dk.</p>
-----------------	--

<p>Særlige forhold</p>	<p>Du, som er orlovstager, har ret til orlov fra dit arbejde, hvis du ønsker at passe en nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom.</p> <p>I pasningsperioden har den person, der yder pleje og omsorg, mulighed for at søge om pasningsorlov og dermed få økonomisk støtte fra kommunen hvor den nærtstående har bopæl.</p> <p>Pasningsorloven kan bevilges op til 6 måneder og kan, hvis særlige forhold taler for det, forlænges én gang i op til 3 måneder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pasningsorloven kan opdeles i perioder af hele måneder. • Efter aftale med Visitationen i Glostrup kommune kan pasningsorloven opdeles i kortere perioder. • Pasningsorloven kan deles af flere personer, hvis alle opfylder betingelserne for ansættelsen (max. samlet bevilling på 37 timer/uge). <p>Løn</p> <ul style="list-style-type: none"> • Løn, pensionsbidrag og feriepenge følger de gældende regler, og der aflønnes efter det lønniveau, der er fastlagt i §118 stk. 2 i Lov om social service. • Lønniveauet reguleres en gang årligt. • Der kan samlet udbetales løn svarende til én fuldtidsstilling. <ul style="list-style-type: none"> ○ Deler flere personer pasningsorloven, aflønnes de forholdsmæssigt. • Den ansatte har under pasningsorloven mulighed for faglig supervision og hjælp til sygeplejefaglige opgaver. • Glostrup kommune udarbejdes en ansættelseskontrakt for den ansatte. <p>Der ydes en pasningsorlov til et sammenhængende sygdomsforløb.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der kan bevilges en ny pasningsorlov hvis der tilstøder ny lidelse og/eller funktionsnedsættelse. <p>Hospitalsophold</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pasningsorloven kan, efter en konkret og individuel vurdering af Visitationen i Glostrup kommune, bevares i forbindelse med hospitalsophold/-forhold. <p>Behandling i udlandet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pasningsorloven kan medtages under midlertidigt ophold i udlandet, f.eks. i forbindelse med behandling på hospital i udlandet eller kortvarige genoptræning- eller rekreationsophold. <p>Aflastning eller anden hjælp</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visitationen i Glostrup kommune skal i forbindelse med bevilling af pasningsorloven foretage en vurdering af behovet for pleje og omsorg, samt om der f.eks. skal stilles hjælp til rådighed i forbindelse med pleje- og omsorgsopgaverne, f.eks. om opgaverne kræver mere en én person eller hjælpemidler for at plejen og omsorgen udføres forsvarligt.
------------------------	--

	<p>Opsigelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvis ansættelsesforholdet ophører inden den aftalte periodes udløb, skal lønmodtageren give tidligere arbejdsgiver besked herom samt om at tidligere arbejdsforhold genoptages.• Hvis ansættelsesforholdet af uforudseede omstændigheder afbrydes, f.eks. på grund af den nærtstående død, egen sygdom eller personlige forhold, der gør det umuligt at udføre pasnings- og omsorgsopgaverne, skal Visitationen i Glostrup kommune udbetale løn til den ansatte i en måned efter udgangen af den måned hvor ansættelsen ophører.• Såfremt den ansatte får andet forsørgelsesgrundlag inden for orlovsperioden, bortfalder bevillingen.
--	---